



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 84 dell'1 settembre 2023**

**OGGETTO: Progetto "P.I.U. SU.PR.EME.", Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020 – Proroga dei Tirocini e affidamento servizio elaborazione buste paga e CU.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge Regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;
- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;
- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);
- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";
- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;
- la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;



- il D.D.G. n. 5497 del 18 maggio 2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus e del finanziamento assegnato alla Regione Calabria;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020", volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;
- che con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione ed è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;
- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;
- l'Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 31 gennaio 2022, con cui è stato approvato l'Avviso per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 15 del 15 febbraio 2022 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione per le attività relative al sopra citato avviso;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 49 del 16 maggio 2022, con cui, considerato che non sono state coperte tutte le professionalità richieste dal precedente avviso, è stato approvato un nuovo Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 58 del 25 maggio 2022, con cui è stata nominata la Commissione di valutazione;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31 ottobre 2022, con cui il progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." è stato prorogato al 31 ottobre 2023, senza oneri aggiuntivi a carico della Regione ed è stato approvato il relativo schema di addendum alla Convenzione rep. 7077 del 19/06/2020;
- l'Addendum sottoscritto in data 31 ottobre 2022 repertorio 12960;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 97 del 31 ottobre 2022 con cui è stato recepito il già menzionato DDG del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31/10/2022, di proroga del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." al 31 ottobre 2023, con il relativo Addendum rep. 12960/2022, sono state approvate le graduatorie definitive per i diversi profili, come da elenchi allegati al predetto decreto ed è stata autorizzata la sottoscrizione degli addendum ai contratti dei professionisti selezionati con l'avviso pubblico di cui al Decreto n. 4 del 31 gennaio 2022, stabilendone la durata fino al 31 ottobre 2023;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 9 del 20 febbraio 2023, con cui si è proceduto allo scorrimento della graduatoria per il Profilo H – esperto Junior e per il Profilo D – esperto Junior;  
- il decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 7 giugno 2023, con cui è stato disposto lo scorrimento di due unità della graduatoria per il profilo B - esperto Middle - Rilevazione e analisi, nonché della graduatoria di una unità per il profilo D – esperto Junior – Assistente sociale, con durata fino al 31 ottobre 2023 e sono stati, altresì, avviati i tirocini di inclusione sociale, previsti nella WP 4 del progetto, stabilendo il termine dei percorsi formativi in sei mesi e riconoscendo ai tirocinanti una indennità mensile pari ad € 650,00;

**TENUTO CONTO CHE:**

- in prossimità della scadenza dei tirocini, originariamente prevista in 6 (sei) mesi, gli Enti ospitanti hanno manifestato il proprio interesse ad una loro prosecuzione;  
- alla data di scadenza dei tirocini, risultano economie di spesa nell’ambito della WP 4 del progetto;

**CONSIDERATO** che con pec del 30 agosto 2023, acquisita agli atti in data 31 agosto 2023 con prot. 3647, il Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha comunicato la proroga e rimodulazione del progetto PIU SU PR EME accordata dal MLPS -Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche di Integrazione con nota 2308/2023 acquisita agli atti della Regione in data 29/08/2023 con prot n. 375047, precisando che, pertanto, la data di conclusione del progetto è stata fissata per il 31 dicembre 2023;

**RITENUTO**, pertanto, che, all’esito delle predette valutazioni, è possibile prorogare la durata dei tirocini nell’ambito del progetto “P.I.U. SU.PRE.ME” alla data del 30 novembre 2023;

**RILEVATO**, inoltre, che la corretta gestione dei tirocinanti richiede l’elaborazione delle relative buste paga, con i conseguenti adempimenti fiscali e che tale documentazione è stata più volte sollecitata dal Dipartimento al fine di completare il controllo sulla relativa rendicontazione della spesa;

**DATO ATTO** dell’impossibilità oggettiva di utilizzare, a tal fine, l’unica risorsa umana attualmente disponibile all’interno dell’Ente, in considerazione del carico di lavoro ordinario;

**ATTESO** che non sono presenti in Azienda ulteriori professionalità interne necessarie per l’espletamento del detto servizio e rilevata l’urgenza di provvedere per le motivazioni indicate, stanti anche i ripetuti solleciti da parte del Dipartimento avvenuti nel corso delle riunioni per avanzamento progetto;

**VISTO** l’art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001, in forza del quale Azienda Calabria Lavoro può avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

**VISTO** l’art. 50, comma 2, lettera b), del D.lgs. n. 36/2023, in forza del quale le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 euro, “anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”;

**RITENUTO**, quindi, stante l’urgenza di provvedere, di affidare il servizio di elaborazione dei cedolini dei tirocinanti avviati nell’ambito del progetto PIU’ SUPREME, con l’elaborazione delle relative Certificazioni Uniche, la relativa predisposizione del 770 per la corrispondente parte e, comunque, gli altri adempimenti fiscali necessari per la gestione degli stessi, allo studio commercialista e di consulenza del lavoro della d.ssa Concetta Mandaglio, sito in Reggio Calabria, Via Aschenez, per l’importo complessivo di € 8.700,00, oltre cpi, applicando i minimi tariffari;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401026102, impegno 356/2020 del bilancio di previsione 2023;

**D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:



4

- **di prorogare**, sino alla data del 30 novembre 2023, tutti i tirocini attivati nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" - PON Inclusione FSE 2014/2020;
- **di affidare** il servizio di elaborazione dei cedolini dei tirocinanti avviati nell'ambito del progetto PIU' SUPREME, con l'elaborazione delle relative Certificazioni Uniche, la relativa predisposizione del 770 per la corrispondente parte e, comunque, gli altri adempimenti fiscali necessari per la gestione degli stessi, allo studio commercialista e di consulenza del lavoro della d.ssa Concetta Mandaglio, sito in Reggio Calabria, Via Aschenez, per l'importo complessivo di € 8.700,00, oltre cpi, applicando i minimi tariffari;
- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401026102, impegno 356/2020 del bilancio di previsione 2023;
- **di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria ad emettere il relativo mandato di pagamento, previa acquisizione di fattura ed emissione del relativo CIG;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Tatella

